



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia



Relazione tecnico-finanziaria

Accordo distribuzione fondo anno 2024 dei dipendenti della CCIAA BOLOGNA

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 – circ. RGS n. 25/2012)





Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per la contrattazione integrativa relativo all'anno 2024 è stato definito con determinazione del Segretario Generale n. 311 del 11/9/2024.

Le parti della relazione previste dagli schemi predisposti dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012 e successive note applicative che sono state ritenute non pertinenti al presente CCI vengono comunque prese in considerazione e completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" e spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate – art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16/11/2022

ANNO	2024
Unico importo consolidato (art. 67 c. 1 Ccnl 21/5/2018)(*)	€ 1.044.152,29
Incrementi Ccnl 21/5/2018 - art. 67 c. 2 lett. a) - con decorrenza 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	€ 13.811,20
Incrementi Ccnl 21/5/2018 - art. 67 c. 2 lett. b)	€ 22.225,84
RIA e assegni ad personam personale cessato - art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018	€ 40.886,16

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

ANNO	2024
Incrementi Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 lett. b)	€ 12.168,00
Incrementi Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 lett. d)	€ 33.296,25
Somme confluite ai sensi del Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 bis	€ 23.968,58

(*) Il valore si ottiene dall'importo unico relativo all'anno 2017 a cui viene detratta la retribuzione destinata nell'anno 2017 alle PO/AP (1.223.092,29 - 148.990,00). A questo importo viene tolta anche la somma di € 14.950 destinata alle PO/AP in base all'accordo della CCIAA di Bologna del 21/12/2021 e la somma di € 15.000 destinata alle EQ in base al contratto integrativo 2023/2025.



Sezione II - Risorse variabili

ANNO		2024
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 2 lett. a)	Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni o risparmi di gestione - art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21/5/2018	-
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 – spese compensate	-
	Liquidazione sentenze favorevoli all'ente- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 – spese a carico controparte	2.727,24
	Liquidazione incentivi tecnici- art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018 –	-
	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – ART. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018	€ 958,52
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 2 lett. b)	Integrazione 1,2% Monte salari 1997	€ 46.091,90
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 2 lett. d)	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999	€ 22.224,31
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 3	Risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	€ 6.741,12
Ccnl 16/11/2022 - art. 80, c. 1, ultimo periodo	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	€ 72.440,19

Con riferimento alla voce di risorse variabili “somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999” di cui al Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 2 lett. d) pari a € 22.224,31 si precisa che rispetto allo stanziamento aggiornato pari a € 39.600,00 al conto 321003 “Retribuzione straordinaria” e pari a €



5.400,00 al conto 321004 "Banca ore", la spesa effettiva è stata rispettivamente di € 18.201,42 e € 4.574,27.

Con riferimento alla voce di risorse stabili "RIA e assegni ad personam personale cessato - art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 21/5/2018" pari a € 40.886,16 (€ 39.025,86 già inserite nel fondo 2023 + € 1.860,30 vedi schema sotto) e alla voce di risorse variabili "RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – ART. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/5/2018" pari a € 958,52 si riporta di seguito il dettaglio del calcolo degli importi.

FONDO 2024					
CESSATI	Data cessazione	RATEO		INTERO	
G.D.	10/3/2023	704,93		845,91	
N.P.	7/10/2023	253,60		1.041,39	
		958,52	VARIABILI	1.860,30	STABILI

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017:

La norma prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

Si procede pertanto alla somma del fondo per la contrattazione integrativa, del fondo per lo straordinario e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti del 2016 e lo si confronta con la somma del fondo per la contrattazione integrativa, delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di EQ, del fondo per lo straordinario e del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'anno 2024.

Si considerano solo le risorse soggette al limite ai sensi del art. 11 c. 1 lett. a) del DL 135/2018 convertito con Legge 11/2/2019, n. 12 e delle circolari RGS nn. 12 del 15/4/2011 e 16 del 2/5/2012, del parere della RGS prot. n. 257831/2018 e Art. 1 c. 870 della L. 178/2020.

Qualora l'importo del 2024 risulti superiore a quello del 2016 occorrerà procedere al taglio delle risorse a disposizione con riferimento al singolo fondo che presenta un importo superiore al corrispondente del 2016.

Limite del 2016:

stanziamento fondo straordinario 2016: € 52.600	€ 1.720.114,78
fondo per la contrattazione integrativa personale 2016 (incluso fondo PO/EQ): € 1.276.388,83	
fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2016: € 391.125,95	



Ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anno 2024 (solo risorse soggette al limite):

stanziamento fondo straordinario 2024:	€ 45.000,00	€ 1.753.676,44
fondo per la contrattazione integrativa personale 2024:	€ 1.132.088,87	
risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di EQ 2024:	€ 178.940,00	
fondo risorse decentrate dirigenti 2024:	€ 397.647,57	

Decurtazione relativa al fondo per la contrattazione integrativa personale 2024: € 1.132.088,87 + € 45.000,00 + € 178.940,00 - € 52.600 - € 1.276.388,83 = € 27.040,04

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

ANNI	2024
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.190.508,32
Risorse variabili	€ 151.183,28
<i>Totale Fondo tendenziale</i>	€ 1.341.691,60
B) (eventuali) decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione per applicazione limite 2016 (art. 67 c. 7 CCNL 21/5/2018 – art. 23 c. 2 dlgs 75/2017)	€ 27.040,04
<i>Totale decurtazioni Fondo tendenziale</i>	€ 27.040,04
C) Fondo sottoposto a certificazione	
<i>Totale Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.314.651,56



Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il contratto integrativo individua i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse, stabilendo in particolare i limiti nella distribuzione nel rispetto delle disposizioni contrattuali e normative. Applicando i criteri individuati nel contratto integrativo, le parti hanno condiviso un'accordo di distribuzione del fondo per l'anno 2024, in termini di spesa stimata per ogni posta. La cifra indicata relativamente ai premi legati alla performance comprende il premio aggiuntivo previsto dall'art. 81 del CCNL 16/11/2022.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

ANNO	2024
Indennità di comparto	€ 75.135,60
Progressioni economiche (storiche):	
- Differenziali stipendiali in godimento attribuiti prima dell'1/1/2023 € 453.321,38	€ 499.621,38
- Differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle Aree) in godimento dall'1/1/2023 € 46.300,00	
Compensi professionali degli avvocati	€ 2.727,24
Compensi per funzioni tecniche	€ 0,00
TOTALE	€ 577.484,22

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

ANNO	2024
Progressioni economiche anno 2024	€ 28.250,00
Indennità di disagio	€ 5.500,00
Indennità di responsabilità	€ 102.000,00
Premi legati alla performance	€ 601.417,34
TOTALE	€ 737.167,34



Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente alla costituzione del fondo.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	ANNI	2024
A)	Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o non regolate dalla proposta di contratto integrativo	€ 577.484,22
B)	Destinazioni formalmente regolate dalla proposta di contratto integrativo	€ 737.167,34
	<i>Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</i>	€ 1.314.651,56

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono presenti risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

ANNI	2024
Riepilogo risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.190.508,32
Riepilogo destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa: progressioni economiche e indennità di comparto	€ 603.006,98
Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0
Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 0

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

I premi vengono attribuiti in maniera selettiva in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione dei comportamenti e dell'apporto individuale al raggiungimento degli stessi come previsto dal sistema di misurazione e valutazione dell'ente.

I premi correlati alla performance vengono destinati ai dipendenti con prestazioni positive quale risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Le progressioni economiche saranno attribuite sulla base dei criteri individuati in sede di contrattazione integrativa ed evidenziati all'art. 8 del CCI. La progressione all'interno dell'area di inquadramento sarà riconosciuta, nel limite delle risorse disponibili, ad una quota limitata di dipendenti corrispondente a quella massima consentita dalle disposizioni vigenti (circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16/5/2019 e nota del Dipartimento Funzione Pubblica DFP-0044366-P-04/07/2019).

Lo strumento della progressione economica viene usato per valorizzare le professionalità acquisite dai singoli dipendenti e il processo di valutazione usato, unitamente all'elemento dell'esperienza professionale, fornisce in sé idonei elementi per originare una graduatoria in grado di valorizzare i dipendenti che si sono maggiormente distinti per il comportamento professionale e le capacità relazionali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Il fondo dell'anno 2023 che viene riportato è stato approvato con determinazione del Segretario Generale n. 433 del 28/12/2023.

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo.
Anno 2024 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2023**

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2024	Fondo 2023	Diff. 2024-2023
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
<i>Risorse storiche</i>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 67 C.1 CCNL 21/5/2018) - Già al netto delle risorse destinate alle Posizioni organizzative (anno 2024 € 178.940,00 e anno 2023 € 168.940,00)	€ 1.044.152,29	€ 1.054.152,29	-€ 10.000,00
INCREMENTI CCNL 21/5/2018 - ART. 67 C. 2 LETT. A) - con decorrenza 31/12/2018 a valere anno 2019	€ 13.811,20	€ 13.811,20	€ 0,00
INCREMENTI CCNL 21/5/2018-ART. 67 C.2 LETT. B)	€ 22.225,84	€ 22.225,84	€ 0,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (ART. 67 C. 2 LETT. C) CCNL 21/5/2018)	€ 40.886,16	€ 39.025,86	€ 1.860,30



<i>Incrementi contrattuali</i>			
Incrementi Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 lett. b)	€ 12.168,00	€ 12.168,00	€ 0,00
Incrementi Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 lett. d)	€ 33.296,25	€ 33.296,25	€ 0,00
Somme confluite ai sensi del Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1 bis	€ 23.968,58	€ 17.976,43	€ 5.992,15
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità (al netto delle PO/AP pari a € 148.990,00 nel 2021 e € 163.940,00 nel 2022)	€ 1.190.508,32	€ 1.192.655,87	-€ 2.147,55
Risorse variabili			
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/97 e ART. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21/5/2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse piani razionalizzazione e riqualificazione spesa - (art. 16, commi 4 e 5, DL 98/2011 e art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 21/5/2018)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Compensi professionali degli avvocati (art. 18 c. 1 lett. h) e art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018, art. 9 L. 114/2014)	€ 2.727,24	€ 0,00	€ 2.727,24
Quote per funzioni tecniche (art. 18 c. 1 lett. h) e art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21/5/2018; art. 92, cc. 5-6, d.lgs. 163/2006, art. 113 d.lgs. 50/2016)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 21/5/2018)	€ 958,52	€ 5.059,69	-€ 4.101,17
Integrazione 1,2% (art. 67 c. 3 lett. h) e c. 4 CCNL 21/5/2018)	€ 46.091,90	€ 46.091,90	€ 0,00
Risparmi da straordinario accertato a consuntivo (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 21/5/2018)	€ 22.224,31	€ 16.783,77	€ 5.440,54
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 3 - Risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018	€ 6.741,12	€ 6.741,12	€ 0,00



Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 5 UNA TANTUM somme Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 3 – RELATIVE ANNO 2022	€ 0,00	€ 6.741,12	-€ 6.741,12
Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 5 UNA TANTUM somme Ccnl 16/11/2022 - art. 79 c. 1, lett. b) RELATIVE ANNI 2021 E 2022	€ 0,00	€ 24.336,00	-€ 24.336,00
Risorse stabili non utilizzate Fondo anno precedente (art. 68 c. 1 CCNL 21/5/2018)	€ 72.440,19	€ 64.986,19	€ 7.454,00
Totale risorse variabili	€ 151.183,28	€ 170.739,79	-€ 19.556,51
Decurtazioni del Fondo			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017)	€ 27.040,04	€ 29.280,91	-€ 2.240,87
Altre decurtazioni del fondo (specificare)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale decurtazioni del Fondo	€ 27.040,04	€ 29.280,91	-€ 2.240,87
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.190.508,32	€ 1.192.655,87	-€ 2.147,55
Risorse variabili	€ 151.183,28	€ 170.739,79	-€ 19.556,51
Decurtazioni	€ 27.040,04	€ 29.280,91	-€ 2.240,87
Totale risorse Fondo per certificazione (al netto risorse per PO/EQ - 2024 € 178.940,00 e 2023 € 168.940,00)	€ 1.314.651,56	€ 1.334.114,75	-€ 19.463,19

Si riporta l'applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs. 75/2017:

- Fondo anno 2024 vedi *Modulo I -Sezione III*

- Fondo anno 2023:

Limite del 2016:

stanziamento fondo straordinario 2016: € 52.600	€ 1.720.114,78
fondo per la contrattazione integrativa personale 2016 (incluso fondo PO/EQ): € 1.276.388,83	
fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti 2016: € 391.125,95	



Ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anno 2023 (solo risorse soggette al limite):

stanziamento fondo straordinario 2023:	€ 45.000,00	€ 1.765.808,94
fondo per la contrattazione integrativa personale 2023:	€ 1.144.329,74	
risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di EQ 2023:	€ 168.940,00	
fondo risorse decentrate dirigenti 2023:	€ 407.539,20	

Decurtazione relativa al fondo per la contrattazione integrativa personale 2023: € 1.144.329,74 + € 45.000,00 + € 168.940,00 - € 52.600 - € 1.276.388,83 = € 29.280,91

Le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione sono a carico del bilancio (art. 17 c. 6 CCNL 16/11/2022) e sono imputate al conto 321017 "Fondo posizioni organizzative". Nel 2024 la cifra stanziata è pari a € 179.729,00. Le risorse sono così costituite:

Risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione	ANNO 2024
Risorse destinate alle PO/AP nel 2017 ai sensi dell'art. 67 c. 1 CCNL 21/5/2018	€ 148.990,00
Accordo di contrattazione integrativa del 2/12/2021 ai sensi art.7 c. 4 lett. u) del CCNL 21/5/2018	€ 14.950,00
Accordo di contrattazione integrativa del 30/11/2023 ai sensi art.7 c. 4 lett. u) del CCNL 16/11/2022	€ 15.000,00
Articolo 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 - Fuori dal limite	€ 788,42
Articolo 79, comma 3 CCNL 16/11/2022 (Una tantum) - Fuori dal limite	€ 0,00
TOTALE	€ 179.728,42

Per quanto riguarda l'utilizzo del fondo dei dipendenti, per l'anno 2023 viene indicata la somma effettivamente spesa, mentre per il 2024 viene rappresentata una stima della spesa in applicazione delle disposizioni del CCNL e del CCI così come definita nell'accordo di distribuzione del fondo 2024.



Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo.
Stima utilizzo Anno 2024 e confronto con la corrispondente spesa effettiva del Fondo certificato anno 2023.

UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2024	Fondo 2023	Diff. 2024-2022
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
Indennità di comparto	€ 75.135,60	€ 64.779,84	€ 10.355,76
Progressioni economiche orizzontali storiche	€ 499.621,38	€ 444.872,45	€ 54.748,93
Compensi professionali degli avvocati (art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018 e art. 80 co. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022)	€ 2.727,24	€ 0,00	€ 2.727,24
Compensi per funzioni tecniche (art. 68 co. 2 lett. g) CCNL 21/5/2018 e art. 80 co. 2 lett. g) CCNL 16/11/2022)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Risorse non utilizzate rinviate al Fondo dell'anno successivo (art. 68 c 1 CCNL 21/5/2018)	€ 0,00	€ 72.440,19	-€ 72.440,19
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 577.484,22	€ 582.092,48	-€ 4.608,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
Progressioni economiche orizzontali dell'anno	€ 28.250,00	€ 42.124,62	-€ 13.874,62
Premi legati alla performance	€ 601.417,34	€ 634.892,90	-€ 33.475,56
Indennità di rischio, disagio ecc.	€ 5.500,00	€ 3.135,00	€ 2.365,00



Indennità di responsabilità	€ 102.000,00	€ 71.869,75	€ 30.130,25
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 737.167,34	€ 752.022,27	-€ 14.854,93
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 577.484,22	€ 582.092,48	-€ 4.608,26
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 737.167,34	€ 752.022,27	-€ 14.854,93
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	€ 1.314.651,56	€ 1.334.114,75	-€ 19.463,19

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il Fondo per la contrattazione integrativa costituisce il limite di spesa complessivo a cui ci si deve attenere in sede di definizione delle singole destinazioni, con la cura che le risorse aventi carattere di certezza e stabilità siano sufficienti a coprire le destinazioni che il contratto prevede che siano finanziate con tali risorse.

Il fondo costituito ha trovato idoneo stanziamento nel bilancio di previsione 2024.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il Fondo dell'anno 2023 è stato sufficientemente capiente rispetto alla spesa effettivamente sostenuta nello stesso anno, come si evince dalla presenza, nel fondo 2024, di somme non utilizzate nell'anno precedente che vengono rese disponibili per il fondo 2024, sulla base di quanto previsto dall'art. 80 c. 1 ultimo periodo del CCNL 16/11/2022.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La somma presente in bilancio copre la spesa che è stata riportata nelle sezioni precedenti.

Anche le voci di bilancio che finanziano gli oneri previdenziali, assistenziali e l'IRAP presentano sufficiente capienza. Dall'accordo integrativo non derivano nuovi o maggiori oneri privi della prescritta copertura.

Bologna, data firma digitale

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Giada Grandi
(firmato digitalmente)