



DATI RELATIVI AI PREMI

Anno 2017

DATI DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO

PERSONALE DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Bologna (di cui al documento “Sistema di valutazione del personale dirigenziale dall’anno 2016” pubblicato nella sezione “Dati relativi ai premi”), il trattamento accessorio del personale dirigenziale per l’anno 2016 risulta così distribuito:

Numero dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	4
Numero dirigenti con retribuzione di risultato compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0
Numero dirigenti con retribuzione di risultato inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0

Grado di differenziazione:

Superiore al 90%	100%
Tra 60 e 90%	0
Inferiore o uguale al 60%	0

PERSONALE NON DIRIGENZIALE

In base ai criteri definiti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance della CCIAA di Bologna (pubblicato nella sezione “Dati relativi ai premi”, e ai criteri di erogazione del trattamento accessorio di cui al CCDI della CCIAA di Bologna del 26/7/2013 (pubblicato nella sezione “Contrattazione integrativa”), il trattamento accessorio del personale non dirigenziale (compresi i titolari di posizione organizzativa/alta professionalità) per l’anno 2017 risulta così distribuito:



Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	136
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	21
Numero dipendenti con retribuzione di produttività/risultato fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	5

Il grado di differenziazione della produttività/risultato è il seguente:

Superiore al 90%	84%
Tra 60 e 90%	13%
Inferiore o uguale al 60%	3%