



Allegato A alla Determinazione del Segretario Generale

PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA ART. 13 CCNL 16/11/2022

DA AREA DEGLI ISTRUTTORI A AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

REQUISITO DI ACCESSO

- a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile;
- oppure
- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione ed opportunamente valutabile.

ELEMENTI DI VALUTAZIONE

ESPERIENZA MATURATA NELL'AREA DI PROVENIENZA 20%

- 1 punto per ogni anno di anzianità (le frazioni di anno pari a 6 mesi e 1 gg, o superiori, sono arrotondate ad 1 anno intero) **max 20 punti**

TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO 20%

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado **10 punti**
- Diploma di laurea triennale **15 punti**
- Laurea magistrale o vecchio ordinamento **20 punti**

Le casistiche non sono cumulabili

COMPETENZE PROFESSIONALI ACQUISITE 60%

- Competenze certificate (informatiche o linguistiche in corso di validità), abilitazioni professionali attinenti, Post Laurea attinente allo svolgimento dell'attività della nuova area di inquadramento **2,5 punti per ognuna max 5 punti**



- Competenze acquisite:

- indennità specifiche responsabilità in essere alla data di pubblicazione del bando di selezione:
 - Indennità con punteggio da 5 a < 40 **3 punti**
 - Indennità con punteggio ≥ 40 e < 70 **7 punti**
 - Indennità con punteggio ≥ 70 **10 punti**

- prestazioni lavorative (Cooperazione e team working, autonomia, capacità di eseguire compiti – sezione B scheda di valutazione degli ultimi 3 anni):
 - Media 10 **25 punti**
 - Media da 9 a 9,99 **20 punti**
 - Media da 8 a 8,99 **10 punti**

- Colloquio motivazionale, sostenuto con un esperto psicologo e con la Dirigenza, teso ad accertare la propensione al cambiamento, le attitudini professionali con riferimento al profilo e alle posizioni di lavoro, nonché le caratteristiche personali e le motivazioni dei singoli dipendenti interessati **max 20 punti**

Per la progressione è necessario sostenere il colloquio motivazionale.

In caso di parità di punteggio prevale l'anzianità di servizio (tempo indeterminato e determinato).

Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Claudia Caselli

Il Segretario Generale

Dott.ssa Giada Grandi

GDOC1_D_19490475