



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia



***Relazione illustrativa
al contratto decentrato-integrativo
(art. 40 comma 3-sexies, decreto legislativo n.165 del 2001)***





Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo sottoscritto il 2/12/2021
Periodo temporale di vigenza		Dal 2022
Composizione della delegazione trattante		<p><u>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Segretario Generale, Presidente della Delegazione trattante Dirigente II Settore, componente Dirigente III Settore, componente Dirigente IV Settore, componente</p> <p><u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</u> F.P. C.G.I.L. F.P. C.I.S.L. U.I.L. – F.P.L. RSU</p> <p><u>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</u> F.P. C.G.I.L. RSU</p>
Soggetti destinatari		Personale camerale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Integrazione delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative – art. 7 comma 4 lett. u) CCNL 21/5/2018
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. </p> <p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);"> Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria </p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 22/11/2021</p>	
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. </p>	
	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance viene adottato dalla Giunta camerale con deliberazione. Il piano della performance per il triennio 2021-2023 è stato adottato con deliberazione di giunta n. 21 del 26/1/2021</p>	
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 – 2023 è stato adottato dalla Giunta camerale n. 29 del 23/2/2021</p>	
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Tutti i documenti sono stati pubblicati sul sito della CCIAA di Bologna: https://www.bo.camcom.gov.it/it/amministrazione-trasparente/amministrazione-trasparente.</p>



Camera dell'Economia

La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?

La Relazione sulla Performance per l'anno 2021 non è stata ancora presentata in quanto ancora non è stato approvato il bilancio consuntivo.

Eventuali osservazioni: =====

Modulo 2 - Scheda 1.1

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

- a. illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:
Ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL 21/5/2018, l'accordo riguarda il finanziamento aggiuntivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative per un importo non superiore a € 14.950 garantendo il rispetto del tetto del salario accessorio fissato dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017
- b. quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse
Le risorse aggiuntive sono destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della nuova area organizzativa "Semplificazione e Servizi Qualificati"
- c. effetti abrogativi impliciti:
Non sono presenti effetti abrogativi impliciti.
- d. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità*:
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- e. illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*:
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
- f. Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale :
Dalla sottoscrizione del contratto integrativo ci si attende una correlazione tra prestazione resa e trattamento economico accessorio corrisposto.
- g. altre informazioni eventualmente ritenute utili:
Non ci sono ulteriori informazioni.

Bologna, data firma digitale

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Giada Grandi
(firmato digitalmente)