



APPENDICE ALL'ART. 19 DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 11/12/2019

“ CRITERI GENERALI PER L'ATTIVAZIONE DI PIANI DI WELFARE INTEGRATIVO” - ANNO 2019

Le Parti:

- preso atto di quanto previsto all'art. 19 del CCI 2019-2021 del personale non dirigente sottoscritto il 11/12/2019 dove la Camera di Commercio si è impegnata a concedere ai propri dipendenti benefici di natura assistenziale e sociale sulla base di quanto previsto dall'art. 72 CCNL 2016-2018, nei limiti delle disponibilità già stanziata a tal fine nel 2018, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico anche già utilizzati dall'Ente;
- considerato che lo stanziato annuo previsto a budget, anche per finalità assistenziali nell'ambito di strumenti a carattere mutualistico, ammonta complessivamente ad € 64.800,00;
- tenuto conto che ad oggi per le Camere di Commercio non è ancora possibile aderire al fondo di assistenza sanitaria integrativa del servizio sanitario nazionale per l'erogazione delle prestazioni previste al comma 1 lett. e) dell'art. 72 CCNL 21.05.2018 "polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale" in quanto non ancora istituito;
- tenuto altresì conto che l'importo di € 64.800,00 stanziato per le iniziative di welfare dell'Ente riguarda tutto il personale della Camera di Commercio;

concordano

ai sensi dell'art.19 c.2 del contratto collettivo integrativo triennio 2019-2021 e ai sensi dell'art. 72 del CCNL 21.05.2018, la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei dipendenti per un importo complessivo di € 64.800,00 avvenga sulla base delle seguenti destinazioni :

Prioritariamente:

1. promozione del merito dei figli dei dipendenti (per il 2019 si utilizzeranno gli stessi criteri del disciplinare in essere) – somma a disposizione € 9.800,00;
2. supporto all'istruzione dei figli dei dipendenti (€ 150 per figlio sino ai 16 anni compiuti nell'anno).

Le parti concordano che il residuo venga distribuito ad ogni dipendente per un importo massimo annuale individuale (calcolato suddividendo in parti uguali tra tutti i dipendenti la somma che residua tra lo stanziamento e quanto speso per i punti 1 e 2) fra le seguenti casistiche senza ordine di priorità:

- alle attività di assistenza e prevenzione in campo sanitario, in collaborazione con soggetti qualificati (servizi mutualistici e assicurativi);
- per l'acquisto degli abbonamenti intestati ai dipendenti per il trasporto pubblico locale, regionale nell'ambito delle iniziative di sostegno al reddito della famiglia nonché car e bike sharing limitatamente al Comune di Bologna;

contributi per attività culturali, ricreative e sportive del dipendente nominative e personali;

- supporto all'istruzione dei figli dei dipendenti per figli sino ai 16 anni compiuti nell'anno , per la somma eccedente l'importo di € 150 a figlio già rimborsato in base al punto 2.



CAMERA DI COMMERCIO
INDUSTRIA ARTIGIANATO E
AGRICOLTURA DI BOLOGNA

Camera dell'Economia

Le erogazioni sono soggette ai rispettivi trattamenti fiscali previsti per legge.

Per la corresponsione dei suddetti benefici sarà predisposta una informativa per i dipendenti con l'indicazione della documentazione da presentare e della tempistica di presentazione.

L'ammontare annuo per ciascun dipendente verrà erogato non oltre il mese di aprile.

I beneficiari degli interventi in materia di Welfare aziendale sono gli stessi di cui all'art.1 del contratto collettivo integrativo triennio 2019- 2021. Per il personale assunto o cessato nel corso dell'anno e per il personale a tempo determinato il beneficio è rideterminato proporzionalmente al periodo di lavoro prestato nell'anno solare.

Qualora la somma disponibile non venga spesa interamente, verrà portata all'anno successivo per finanziare azioni di welfare relative a quell'anno.

Considerata la sperimentaltà dell'Accordo, le Parti si impegnano ad un monitoraggio dello stesso.

Il presente accordo è valido per l'anno 2019 e salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale, con accordo tra le parti, potrà essere prorogato fino al termine del contratto collettivo integrativo.

Bologna, 4/5/2020

CCIAA BOLOGNA

Firmato

OO.SS. E RSU

RSU firmato

F.P. CGIL firmato

FPS/CISL firmato

